



Pembekalan Kompetensi Tambahan Bagi *Fresh Graduate* Berbasis Sibima Konstruksi

^{1*}Mohammad Junaedy Rahman, ²Ahnaf Riyandirga, ³M. Reza Hasrul

^{1,2,3}Jurusan Pendidikan Teknik Sipil & Perencanaan, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Makassar

Email: moh.junaedy.rahman@unm.ac.id¹, ahnaf.riyandirga@unm.ac.id², mrezahasrul@unm.ac.id³

*Corresponding author: mrezahasrul@unm.ac.id

Received : 2 Okt 2023
Accepted : 29 Okt 2023
Published: 30 Okt 2023

ABSTRAK

Kualitas SDM yang tinggi dibutuhkan oleh perusahaan agar dapat mencapai tujuan, dapat bersaing, dan juga berkembang pesat. Bagi Fresh Graduate, mencari pekerjaan bukan perkara mudah. Seseorang yang memiliki kualitas pribadi dan memiliki keahlian yang lebih, dianggap akan lebih menguntungkan oleh perusahaan. Tuntutan tersebut tentunya bukan hal mudah untuk dipenuhi oleh calon pekerja terutama yang belum memiliki pengalaman seperti pada fresh graduate. Masalahnya adalah (1) mentantangan pembinaan sumber daya manusia (SDM) konstruksi nasional, diantaranya pelatihan konvensional yang mahal, serta kapasitas dan jangkauan yang terbatas, (2) jumlah lulusan sarjana yang semakin tahun kian bertambah, tetapi lowongan pekerjaan yang tersedia tidak sebanding, (3) banyaknya tuntutan kualitas, keterampilan, kesempatan kerja yang sempit, serta banyaknya saingan menyebabkan para sarjana baru (freshgraduate) sehingga dibutuhkannya sertifikat tenaga kerja yang dapat membuktikan. Sasaran eksternal adalah pemahaman mahasiswa tentang SIBIMA untuk meningkatnya tenaga kerja yang bersertifikasi. Metode yang digunakan adalah: ceramah, diskusi, pelatihan dan tanya jawab. Hasil yang dicapai adalah mitra memiliki pengetahuan yang tentang SIBIMA untuk meningkatnya tenaga kerja yang bersertifikasi.

Kata Kunci: Fresh graduate, Sumber daya manusia, SIBIMA, Konstruksi, Pelatihan

ABSTRACT

Companies require high-quality strategic decision-making (SDM) to achieve their goals, remain competitive, and experience rapid growth. Securing employment can be a challenging endeavor for recent graduates. An individual possessing exceptional personal traits and a higher level of competence is regarded as more advantageous to the firm. Fulfilling such standards might be challenging for prospective employees, particularly those who lack experience, such as recent graduates. The main issues are twofold: firstly, the difficulty in effectively developing the human resources required for national construction, which involves costly traditional training methods and limited capacity and scope; secondly, the growing number of undergraduate graduates each year, without a corresponding increase in job opportunities. Additionally, the abundance of quality requirements, specific skills, limited employment options, and intense competition place fresh graduates in need of a labor certificate to validate their qualifications. The primary objective is to enhance the students' comprehension of SIBIMA in order to bolster the number of qualified professionals in the workforce. The employed methodologies include: lectures, talks, training, and questioning. The outcome attained is that the partner has acquired knowledge about SIBIMA to enhance the certified workforce.

Keywords: Fresh graduate, Human Resources, SIBIMA, Construction, Training

This is an open access article under the [CC BY-SA](#) license





1. PENDAHULUAN

Pada era globalisasi ini pekerjaan menjadi topik penting yang meresahkan masyarakat Indonesia. Indonesia merupakan negara berkembang dengan peningkatan jumlah penduduk yang terbilang cukup pesat, namun tidak memiliki lapangan pekerjaan yang mencukupi sehingga terjadi ketimpangan antara jumlah kesempatan kerja dengan jumlah angkatan kerja. Kualitas SDM yang tinggi dibutuhkan oleh perusahaan agar dapat mencapai tujuan, dapat bersaing, dan juga berkembang pesat.

Untuk itu, mahasiswa harus dapat mempersiapkan kualitas agar dapat terjun ke dunia kerja. Dunia kerja merupakan dunia yang akan segera dimasuki oleh seorang mahasiswa semester akhir yang telah menyelesaikan kuliahnya di sebuah perguruan tinggi (Nugroho, 2010). Bagi Fresh Graduate, mencari pekerjaan bukan perkara mudah. Hal tersebut dikarenakan jumlah lulusan sarjana yang semakin tahun kian bertambah, tetapi lowongan pekerjaan yang tersedia tidak sebanding dengan jumlah lulusan yang ada saat ini. (Monica, 2018). Seseorang yang memiliki kualitas pribadi dan memiliki keahlian yang lebih, dianggap akan lebih menguntungkan oleh perusahaan. Tuntutan tersebut tentunya bukan hal mudah untuk dipenuhi oleh calon pekerja terutama yang belum memiliki pengalaman seperti pada fresh graduate. Banyaknya tuntutan kualitas, keterampilan, kesempatan kerja yang sempit, serta banyaknya saingan menyebabkan para sarjana baru (freshgraduate) mengalami kecemasan untuk memasuki dunia kerja. Oleh karena itu juga, Sertifikasi tenaga kerja saat ini sangat penting karena memberikan bukti formal bahwa seseorang memiliki kompetensi dalam bidang tertentu. Ini sangat berguna bagi perusahaan dan organisasi yang mencari tenaga kerja yang kompeten, karena sertifikasi ini menjamin bahwa seseorang yang diakui memiliki kompetensi yang dibutuhkan.

SIBIMA dikembangkan untuk menjawab tantangan pembinaan Sumber Daya Manusia (SDM) konstruksi nasional, diantaranya pelatihan konvensional yang mahal, serta kapasitas dan jangkauan yang terbatas. Sistem informasi ini berperan sebagai inovasi delivery sistem dalam rangka capacity building SDM konstruksi nasional yang menjangkau seluruh pelosok nusantara dengan konsep pelatihan jarak jauh/distance learning yang inklusif, bersifat mudah, murah, cepat dan berkualitas. Saat ini SIBIMA dapat diakses melalui website pijak.net. Melalui SIBIMA kita ingin memperbanyak dan meningkatkan kapasitas tenaga kerja konstruksi dengan memangkas kendala jarak khususnya bagi tenaga kerja yang berada. Manfaat langsung yang dirasakan dari adanya SIBIMA adalah mengurangi biaya pelatihan, mengurangi biaya transportasi, dan fleksibilitas waktu. SIBIMA juga akan berujung pada tingkat produktivitas ekonomi yang lebih tinggi. Secara substansial, inovasi ini menurunkan angka pengangguran. Jangka panjangnya, pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan akan meningkat. "inovasi ini juga meningkatkan kesempatan kerja yang lebih produktif dan menyeluruh, serta menciptakan pekerjaan yang layak untuk semua.

Mencermati ketatnya persaingan dunia kerja pada saat sekarang ini, tidak hanya perguruan tinggi yang dituntut untuk mampu mendidik mahasiswanya dengan tepat dan benar sesuai perkembangan zaman, para mahasiswa dan calon mahasiswa pun diharuskan mampu untuk dapat mempersiapkan diri dengan baik, agar nantinya ketika lulus mereka merupakan lulusan yang berkualitas, berdaya saing dan mampu menghadapi perkembangan zaman yang cepat berubah. Untuk itu tim pengabdian dari UNM fakultas teknik tertarik melakukan pengabdian masyarakat dengan melakukan penyuluhan mengenai pembekalan kompetensi tambahan bagi fresh graduate berbasis SIBIMA konstruksi.

Beberapa permasalahan yang dihadapi oleh mitra yaitu tantangan pembinaan sumber daya manusia (sdm) konstruksi nasional, diantaranya pelatihan konvensional yang mahal, serta kapasitas dan jangkauan yang terbatas, jumlah lulusan sarjana yang semakin tahun kian bertambah, tetapi lowongan pekerjaan yang tersedia tidak sebanding, dan banyaknya tuntutan kualitas, keterampilan, kesempatan kerja yang sempit, serta banyaknya saingan menyebabkan para sarjana baru (freshgraduate) sehingga dibutuhkannya sertifikat tenaga kerja yang dapat membuktikan.

2. METODE PELAKSANAAN

Metode pelaksanaan kegiatan pengabdian dengan langsung ke lokasi pengabdian dan tetap memperhatikan protokol kesehatan. Pelatihan Pembekalan Kompetensi Tambahan Bagi Fresh Graduate Berbasis Sibima Konstruksi bagi fresh graduate ini dilakukan dalam waktu 6 bulan terdiri dari beberapa tahapan. Metode

pendekatan yang digunakan adalah dengan menggunakan beberapa tahapan/ langkah. Tahapan kegiatan PKM adalah sebagai berikut:

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Memperkenalkan SIBIMA

Tim pengabdian memperkenalkan kepada mitra tentang SIBIMA KONSTRUKSI (Sistem Informasi Belajar Intensif Mandiri Bidang Konstruksi) masuk TOP 99 Pelayanan Publik Terbaik Indonesia pada Kompetisi SINOVIK 2017. SIBIMA Konstruksi yang dikembangkan oleh Balai Penerapan Teknologi Konstruksi Ditjen Bina Konstruksi merupakan pengembangan dari pelatihan jarak jauh/distance learning yang dimulai sejak tahun 2014.



Gambar 1. Memperkenalkan SIBIMA KONSTRUKSI

3.2 Pembekalan SIBIMA

Pada tahapan ini tim pengabdian memberikan pembekalan kompetensi tambahan bagi fresh graduate berbasis SIBIMA Konstruksi untuk meningkatkan tenaga kerja yang bersertifikasi.



Gambar 2. Memberikan pembekalan bagi fresh graduate

4. KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil pelaksanaan kemitraan masyarakat dapat ditarik kesimpulan yaitu mitra dalam hal ini fresh graduate memiliki pengetahuan yang cukup tentang SIBIMA untuk meningkatkannya tenaga kerja yang bersertifikasi dalam



menghadapi perkembangan sertifikasi profesi sehingga dapat meningkatkan pendapatan dan value dari pekerja tenaga konstruksi.

5. UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih disampaikan kepada Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi yang telah memberikan hibah. Selanjutnya ucapan terima kasih disampaikan pula kepada Rektor UNM atas arahan dan pembinaanya selama proses kegiatan Pengabdian Masyarakat berlangsung. Demikian pula ucapan terima kasih disampaikan kepada Ketua Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat UNM dan Masyarakat Kelurahan Manggala, yang telah hadir mengikuti kegiatan PKM hingga selesai.

REFERENSI

- Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, 2018, Adopsi BIM dalam Organisasi, Pusat Litbang Kebijakan dan Penerapan Teknologi, Jakarta Selatan.
- Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, 2018, Pelatihan Perencanaan Konstruksi Dengan Sistem Teknologi Building Information Modeling (BIM), Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Air Dan Konstruksi, Bandung.
- Mieslenna, C.F., 2019. Kajian Penerapan Building Information Modelling Pada Industri AEC di Indonesia, Tesis, Universitas Katholik Parahyangan, Bandung.
- Yulyardi, L., 2018, BIM (Tekla) for the Accountable Infrastructure's Construction Advancement. SIBIMA Konstruksi, Jakarta.